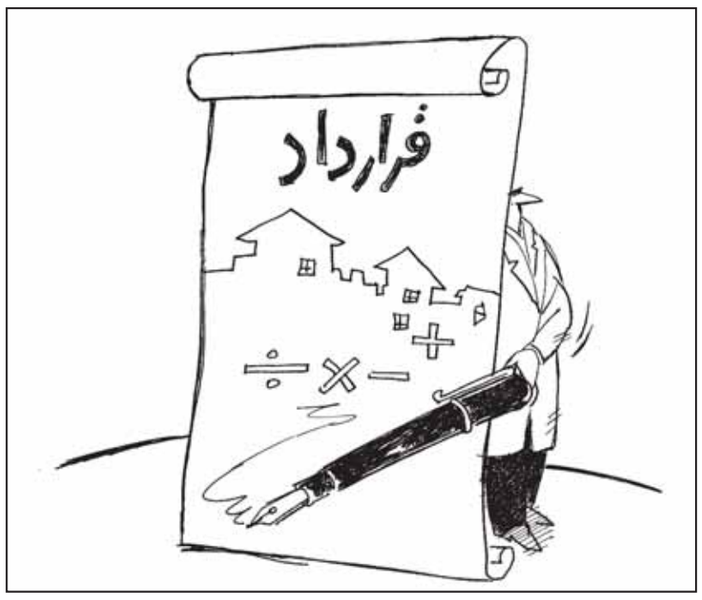
بررسی برخی مفاهیم در حوزه حقوق اداری



یکی از اشکال مهم روابط افراد با دولت، روابط استخدامی است که با توجه به اینکه در شیوه‌های مختلف، مزایای متفاوتی را برای کارمند اداره ایجاد می‌کند، منشأ سؤالات بسیاری است. در این نوشتار با توجه به اینکه مقررات حاکم در حوزه روابط استخدامی بعضاً روشن و شفاف نیست، به بررسی برخی از مفاهیم حوزه مذکور بر اساس قوانین جاری از جمله قانون مدیریت خدمات کشوری و قانون رسیدگی به تخلفات اداری، پرداخته می‌شود.

*** مفهوم انفصال از خدمت**

انفصال از خدمت به معنی منع از اشتغال بکار است و به دو قسم موقت و دائم تقسیم می‌شود. برابر بند «د» ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب سال ۱۳۷۲ انفصال موقت از یک ماه تا یکسال است. انفصال دائم از خدمات دولتی برابر بند «ک» ماده ۹ قانون یاد شده بصورت دائمی که در فرض قطعی شدن محکوم علیه دیگر مجاز به اشتغال در خدمات دولتی نمی‌باشد. این دو نوع انفصال از آرای قابل پژوهش در مرحله بدوی است و محکوم علیه حق دارد ظرف مدت ۳۰ روز پس از ابلاغ به آن اعتراض نموده و مجدداً در مرحله تجدید نظر مورد رسیدگی قرار گیرد. چنانچه این آراء در مرحله تجدید نظر صادر شود قطعی و لازم الاجرا است و پس از ابلاغ به اجرا در می‌آید و محکوم علیه در صورت اعتراض می‌تواند در مهلت قانونی به دیوان عدالت اداری شکایت کند.

شایان توجه است که در صورتی که فردی به استناد آرای هیاتها و مراجع قضایی به مجازات انفصال موقت محکوم شده باشد، با توجه به استقلال رأی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری نسبت به مراجع قضایی و لازم الاجرا بودن احکام قطعی هر دو مرجع، مجازات انفصال موقت هر دو مرجع از تاریخ ابلاغ تا انتهای مدت اعمال آن لازم الاجرا است. اگرچه قسمتی از مجازات انفصال موقت هر دو مرجع با یکدیگر هم پوشانی و تداخل داشته باشد.

*** نحوه رسیدگی به ایام غیبت افراد بازداشت شده**

۱- در خصوص افرادی که پس از بازداشت، در مرحله دادسرا قرار منع تعقیب و یا توسط دادگاه تبرئه شوند، برابر بند ژ ماده ۱۲۴ قانون استخدام کشوری، غیبت موجه محسوب می‌شود. و در اینصورت پرداخت حقوق و مزایای این ایام بلا اشکال و جزء سنوات خدمت لحاظ می‌شود.

۲ـ پس از بازداشت به علت گذشت شاکی خصوصی قرار موقوفی تعقیب صادر شود که تبرئه تلقی نمی‌گردد. چون بازداشت متهم، مستند به فعل مجرمانه کارمند بوده، لذا غیبت وی غیر موجه تلقی و مستحق مجازات اداری است.

۳ـ پس از بازداشت، محکوم به حبس گردیده که برابر بند ذ ماده ۱۲۴ نسبت به صدور حکم انفصال موقت اقدام و نیاز به رسیدگی در هیأت نیست. البته نسبت به اصل اتهام وی در صورتی که از مصادیق تخلفات اداری باشد هیات می‌تواند رسیدگی کند.

۵ـ درخصوص پرداخت قسمتی از حقوق به کارکنانی که در بازداشت از طرف مراجع قضایی هستند، باید توجه داشت پرداخت حقوق به کارمند دولت در ازاء انجام کار یا استفاده از مرخصی استحقاقی یا معذوریت یا مأموریت می‌باشد. بنابراین عدم حضور کارمندی که در بازداشت است و سر خدمت حاضر نشده غیبت محسوب می‌گردد و پرداخت تمام یا قسمتی از حقوق به وی یا خانواده اش فاقد مجوز قانونی است.

***چگونگی درج رأی اخطار کتبی در پرونده پرسنلی**

شایان توجه است که رأی اخطار کتبی در پرونده درج نمی‌شود و صرف ابلاغ به محکوم علیه، اجرا شده تلقی می‌گردد. لیکن لازم به ذکر است که اخطار کتبی باعث محرومیت محکوم علیه از پاداش یاد شده نمی‌گردد. زیرا هدف قانونگذار از قید بدون درج در پرونده فقدان ترتیب هرگونه آثار محکومیت است. البته وفق قانون چنانچه مستخدمی در دهه سوم خدمت خود مرتکب تخلف شود به ازای هر رأی صادره در خصوص وی (بجز رأی اخطار کتبی بدون درج درپرونده استخدامی)، یک ماه از پاداش پایان خدمت او کسر خواهد شد.

*** تفاوت رأی قطعی و قابل پژوهش و نحوه اعتراض به آراء**

آراء قطعی بلافاصله پس از اینکه به رؤیت و امضاء اشخاص رسید قابل اجرا بوده و چنانچه فردی به اینگونه آراء اعتراض داشته باشد باید ظرف مدت حداکثر یک ماه از تاریخ رؤیت و امضای رأی، اعتراض خود را به دیوان عدالت اداری ارسال می‌نماید. اما در آراء قابل پژوهش، فرد پس از رؤیت و امضای رأی تا یک ماه مهلت اعتراض دارد و در صورت اعتراض با رعایت مدت قانونی پرونده وی به هیأت تجدیدنظر ارسال می‌گردد و چنانچه فرد اعتراضی نکند رأی صادره، اجراء و حکم اجرایی آن توسط کارگزینی یا امور اداری صادر خواهد شد.

در خصوص نحوه اعتراض به آراء هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری باید گفت؛ کارکنانی که به رأی قابل پژوهش هیات بدوی در مهلت مقرر ۳۰ روزه اعتراض دارند، باید کتباً با امضا و تاریخ به همراه مدارک و مستندات لازم به دبیرخانه اداره متبوع مراجعه تا پس از ثبت به همراه تصویر آخرین حکم کارگزینی و تصویر رأی رویت شده، توسط اداره امور اداری یا کارگزینی به شعبه تجدید نظر مربوطه ارسال گردد. آراء هیات تجدید نظر قطعی و پس از ابلاغ لازم الاجرا هستند.

بنابراین درصورت اعتراض به رأی قابل پژوهش، رای هیأت قابل اجرا نیست و وضعیت کارمند همانند قبل از صدور رأی می‌باشد و چنانچه متهم در حال غیبت است همزمان با اعتراض، باید مشغول بکار گردد وگرنه مجدداً مرتکب تخلف جدید (غیبت) شده و اداره مربوطه باید مجدداً اعلام تخلف کند و لازم است مسئول کارگزینی این موضوع را به مخاطب تفهیم کند. ضمناً هر گونه تغییر حالت استخدامی نسبت به کارمندانی که در هیأت پرونده دارند و هنوز منتهی به رأی قطعی نشده است، ممنوع می‌باشد.

*** وضعیت کارمند در صورت نقض رای هیأت توسط دیوان عدالت اداری یا هیات عالی نظارت**

در صورت نقض رأی آرای هیأتهای رسیدگی به تخلفات اداری توسط هیات عالی نظارت یا دیوان عدالت اداری (بخصوص انفصال)، باید آثار ناشی از اجرای رأی زایل و مدت انفصال موقت، غیبت موجه تلقی و حقوق آن ایام با رعایت مقررات قابل پرداخت است.

چنانچه پس از اجرای آرای قطعی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری (مشخصاً در مورد مجازات انفصال موقت) این آراء از سوی هیأت عالی نظارت یا دیوان عدالت اداری نقض شود باید آثار ناشی از اجرای رأی اولیه زایل شده و رأی قطعی دوم از تاریخ ابلاغ به مستخدم به اجرا گذاشته شود. بنابراین در دوران محکومیت انفصال موقت مستخدم در صورتیکه غیبت موجه تلقی شود باید برای مدت یاد شده حقوق مبنا و افزایش سنواتی با رعایت مقررات مربوط به کارمند پرداخت گردد و به شرط پرداخت کسور قانونی دوران مذکور از سوی ذینفع، این دوران از لحاظ بازنشستگی و وظیفه قابل احتساب می‌باشد و بدین جهت که مستخدم موصوف در مدت انفصال موقت عملاً خدمتی انجام نداده که منجر به کسب تجربه شود، لذا محاسبه این مدت از نظر تجربی به منظور ارتقا گروه مجوزی ندارد.

*** چگونگی اعمال مجازات در خصوص خرید و فروش و نگهداری مواد مخدر**

در صورتی که مرتکب خرید و فروش و نگهداری از کارکنان دولت یا شرکتهای دولتی و... باشد، طبق ماده ۷ قانون اصلاح مبارزه با موادمخدر، علاوه بر مجازاتهای مذکور شامل جزای نقدی و حبس وشلاق و... برای بار اول به شش ماه انفصال و برای بار دوم به یکسال انفصال و برای بار سوم به انفصال دائم از خدمات دولتی محکوم می‌شود.

هم چنین در صورت امتناع متهم و افراد مشکوک به اعتیاد از رفتن به آزمایشگاه یا دادن نمونه می‌توان از مراجع قضایی و انتظامی و ستاد مبارزه با مواد مخدر کمک گرفت (وظیفه اخذ نمونه برعهده حراست می‌باشد). پس از اولین امتناع متهم، ضمن صورت جلسه، ابلاغ اتهام اعتیاد به مواد مخدر می‌گردد. پس از وصول دفاعیه مجدداً درخواست اخذ نمونه می‌شود که در صورت امتناع مجدد، ضمن صورت جلسه، تخلف وی از نظر اعتیاد، ثابت فرض می‌گردد.

*** نحوه بازگشت بکار معتادانی دارای ترک اعتیاد**

در مورد معتادان به مواد مخدر که بر اساس آرای قطعی هیأتهای رسیدگی به تخلفات اداری به مجازاتهای بازخرید یا بازنشستگی با تقلیل گروه، اخراج و انفصال دائم از خدمات دولتی محکوم شده یا می‌شوند، برابر تبصره ۴ ماده ۲۲ قانون تخلفات اداری، در صورت ترک اعتیاد در مدت شش ماه از تاریخ ابلاغ رأی، به تشخیص هیات تجدید نظر، موضوع براساس ماده ۲۴ این قانون به هیات عالی نظارت ارجاع می‌شود.

*** شیوه برخورد با پرسنل متمرّد از دستور مقام مافوق**

کارمندان دستگاه‌های اجرایی به استناد ماده ۹۶ قانون مدیریت خدمات کشوری، مکلف می‌باشند در حدود قوانین و مقررات، احکام و اوامر روسای مافوق خود را در امور اداری اطاعت نمایند. البته چنانچه کارمندان، حکم یا امر مقام مافوق را برخلاف قوانین و مقررات اداری تشخیص دهند، مکلفند کتباً مغایرت دستور را با قوانین و مقررات به مقام ما فوق اطلاع دهند. درصورتی که بعد از این اطلاع مقام مافوق به اجرای دستور خود را تائید کرد، کارمندان مکلف به اجرای دستور صادره خواهند بود و از این حیث مسئولیت متوجه کارمندان نخواهد بود و پاسخگویی با آمر غیر قانونی می‌باشد.

*** چگونگی برخورد با تخلفات واجد جنبه جزائی**

هرگاه تخلف کارمند براساس ماده ۱۹ قانون تخلفات اداری، عنوان یکی از جرائم مندرج در قوانین جزایی را نیز داشته باشد، هیأت رسیدگی به تخلفات اداری مکلف است مطابق این قانون به تخلف رسیدگی و رأی قانونی صادر نماید و مراتب را برای رسیدگی به اصل جرم به مرجع قضایی صالح ارسال نماید. هرگونه تصمیم مراجع قضایی مانع از اجرای مجازاتهای اداری نخواهد بود. چنانچه تصمیم مرجع قضایی مبنی بر برائت باشد هیأت مذکور طبق ماده ۲۴ قانون تخلفات اداری پس از تأیید هیات عالی نظارت، اقدام به اصلاح رأی می‌نماید.

*** نحوه برخورد با صدور چک بلامحل توسط کارمند**

اصولاً صدور چک بلامحل فی نفسه یکی از موضوعات تخلفات اداری محسوب نمی‌گردد و قابل طرح در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری نمی‌باشد. مگر اینکه صادرکننده چک که از کارمندان مشمول قانون می‌باشد از عمل خود قصد و انگیزه خدعه و فریب داشته باشد و فعل وی دارای آثار سوء اداری و اجتماعی (مانند مراجعه طلبکاران به محیط اداری و محل کار کارمند و انعکاس موضوع درداره و اجتماع) باشد، که در اینصورت می‌تواند از مصادیق اعمال و رفتار خلاف شئون شغلی یا اداری محسوب و تحت همین عنوان قابل رسیدگی است. بنابراین ارتکاب هر گونه جرمی توسط مستخدمین اعم از محیط اداره یا خارج آن، با حصول ظرایط فوق می‌تواند از مصادیق اعمال و رفتار خلاف شئون شغلی یا اداری باشد.

*** نحوه پرداخت حقوق افراد اعاده بخدمت با رأی دیوان عدالت اداری**

در مواردی که مستخدمان ذیربط در اجرای آرای قطعی دیوان عدالت اداری به خدمت اعاده می‌شوند، فاصله زمانی واقع شده از تاریخ ابلاغ رأی تا صدور حکم اشتغال بکار، چنانچه ناشی از فعل و اراده مستخدم نبوده و مستند به فعل دستگاه متبوع وی باشد، از آنجاییکه منطبق با حالت استخدامی غیبت موجه موضوع بند (ژ) ماده ۱۲۴ قانون استخدام کشوری است، بابت دوران مزبور صرفاً حقوق مبنا و افزایش سنواتی (بدون فوق العاده شغل و سایر فوق‌العاده‌ها) کمک هزینه‌های عائله مندی و اولاد با رعایت کلیه مقرات مربوط قابل پرداخت است.

*** نحوه اعمال مجازات کسر حقوق بدلیل غیبت غیرموجه**

کارکنانی که به موجب آرای هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری به مجازات کسر تا ۱/۳ حقوق و فوق‌العاده شغل موضوع بند ج ماده ۹ قانون، محکوم می‌شوند، صرفاً مشمول حقوق مبنا، افزایش سنواتی و فوق العاده شغل می‌باشد و سایر فوق العاده‌ها را در بر نخواهد گرفت.

البته مجازات کسر حقوق، غیر از برگشت حقوقی است که در صورت غیبت متخلف باید از وی در حق دولت استیفا کرد. به عبارت دیگر اگر کسی به اتهام غیبت، محکوم به کسر ۱/۳ حقوق و فوق العاده شغل گردد علاوه براعمال مجازات مذکور، از تاریخ ابلاغ رأی، باید چنانچه حقوق این ایام به وی پرداخت گردیده است از وی مسترد و به حساب دولت واریز گردد.

*** ضرورت حکم مأموریت جهت شرکت در جلسات رسیدگی هیأت‌ها**

چنانکه می‌دانیم برای رسیدگی به پرونده‌های اتهامی، در برخی موارد لازم است از متهمین یا مطلعین پرونده جهت حضور در جلسه هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری دعوت بعمل آید و اجابت این دعوت مستلزم صرف هزینه است و از آنجا که اصل بر برائت افراد می‌باشد و تا هنگامی که تخلف فرد به موجب رای قطعی احراز نگردد اعمال مجازات و تحمیل هزینه به افراد، منطبق با مقررات و رعایت عدل وانصاف نمی‌باشد، لذا در این موارد اداره مربوطه با رعایت مقررات، حکم مأموریت اداری برای اینگونه افراد صادر و نسبت به پرداخت فوق العاده روزانه موضوع بند ث ماده ۳۹ قانون استخدام، اقدام می‌نماید.

*** حفظ حق شکایت متهمی که خلافش محرز نشده**

چنانچه احراز شود گزارش علیه پرسنلی که مشمول قانون است، بطور کلی خلاف واقع همراه با سوء نیت و از روی عمد بوده و وقوع آن توسط هیات محرز نگردد، با شکایت شاکی تحت عنوان گزارش خلاف واقع، قابل رسیدگی است. همچنین در صورتیکه کارمند مدعی باشد گزارش دهنده (شخص حقیقی یا حقوقی) با قصد هتک حیثیت و عناوین مجرمانه دیگر مانند توهین و افترا اقدام به ارائه گزارش نموده موضوع قابل پیگیری در مراجع قضایی است.

لیکن چنانچه شاکی دارای مقام اداری است و با این تصور که انجام فعل توسط کارمندان را تخلف تلقی نموده و گزارش تخلف نماید، در موردیکه پس از بررسی هیأت تشخیص دهد فعل صورت گرفته تخلف نبوده گزارش دهنده متخلف محسوب نمی‌شود.

*** تکلیف متهم بازنشسته در طول مدت تحمل مجازات اداری**

در صورتیکه مستخدم در طول تحمل مجازاتهای اداری با رعایت مقررات مربوط بازنشسته شود، ادامه اجرای رأی منتفی خواهد شد. همچنین در مواردی که با رعایت تبصره ماده ۱۶ آئین نامه قانون تخلفات اداری، متهم بازنشسته می‌گردد و اتهام وی نیز منطبق بر بندهای ۳۴ الی ۳۸ ماده ۸ قانون نباشد، رسیدگی به اتهام چنین متهمی متوقف گردیده و صدور رأی منتفی است.

معاونت فرهنگی قوه قضاییه

حقوق شاکی در مرحلهٔ تحقیقات مقدماتی کدام است؟

دانستنی های حقوقی

همان‌گونه که متهم دارای حقوقی است که باید مورد توجه قرار گیرد، شاکی نیز حقوقی دارد که باید محاکم به آن توجه داشته باشند. بزه‌دیده شخصی است که از وقوع جرم متحمل ضرر و زیان می‌شود و چنانچه تعقیب مرتکب را درخواست کند، «شاکی» و هرگاه جبران ضرر و زیان وارده را مطالبه کند، «مدعی خصوصی» نامیده می‌شود. اگر شاکی، علاوه بر تعقیب و دستگیری مجرم، به دنبال طرح ادعای ضرر و زیان وارده به خود است، باید در دادسرا، شکایت خصوصی مورد نظر خود را نیز مطرح کند تا به آن نیز رسیدگی شود.

حقوق شاکی در مرحلهٔ تحقیقات مقدماتی:

۱ـ حق دسترسی به دادرسی عادلانه:

شکایت برای شروع به رسیدگی کافی است و قاضی نمی‌تواند از انجام آن خودداری کند. بنابراین قضات و ضابطین دادگستری نمی‌توانند به بهانه اینکه متهم مخفی شده یا معین نیست یا دسترسی به او مشکل است از رسیدگی استنکاف و یا تحقیقات خود را متوقف سازند. قضات ذیربط و ضابطان دادگستری موظفند همه وقت شکایت کتبی یا شفاهی را بپذیرند.

۲ـ حق مطالبه ضرر و زیان شاکی:

شاکی خصوصی حق دارد ضرر و زیان ناشی از جرم را مطالبه کند و مدارک و دلایل مربوط را تحویل مرجع تعقیب داده تا پیوست پرونده کیفری شود. بنابراین هرگاه دادگاه متهم را مجرم تشخیص دهد مکلف است ضمن صدور حکم جزایی حکم ضرر و زیان مدعی خصوصی را نیز طبق دلایل و مدارک صادر کند.

۳ـ حق درخواست تأمین خواسته:

شاکی می‌تواند ضرر و زیان خود را با ارائه دلیل قبل از صدور حکم با تقدیم درخواست تأمین خواسته و توقیف مال تضمین کند.

۴ـ رد دادرس:

شاکی حق دارد درصورت ذینفع بودن قاضی در پرونده یا جهات رد دادرس از او بخواهد که رسیدگی را متوقف و به قاضی بی طرف دیگری واگذار کند. این موارد عبارتند از:

الف ـ قرابت نسبی یا سببی تا درجه سوم از هر طبقه بین دادرس و یکی از طرفین دعوی یا شریک یا معاون جرم؛ وجود داشته باشد.

ب ـ دادرس، قیم یا مخدوم یکی از طرفین دعوی باشد یا یکی از طرفین، مباشر امور دادرس یا امور همسر وی باشد.

پ ـ دادرس، همسر و یا فرزند او، وارث یکی از طرفین دعوی یا شریک یا معاون جرم باشند.

ت ـ دادرس در همان امر کیفری قبلاً تحت عنوان شاکی خلاف واقع، قابل رسیدگی است. همچنین در صورتیکه کارمند مدعی باشد گزارش دهنده (شخص حقیقی یا حقوقی) با قصد هتک حیثیت و عناوین مجرمانه دیگر مانند توهین و افترا اقدام به ارائه گزارش نموده موضوع قابل پیگیری در مراجع قضایی است.

ث ـ بین دادرس، پدر و مادر، همسر و یا فرزند او و یکی از طرفین دعوی یا پدر و مادر، همسر و یا فرزند او، دعوای حقوقی یا کیفری مطرح باشد یا در سابق مطرح بوده و از تاریخ صدور رأی قطعی، بیش از دو سال نگذشته باشد.

ج ـ دادرس، همسر و یا فرزند او نفع شخصی در موضوع مطروحه داشته باشند.

۵ـ حمایت از محجورین:

اگر شاکی محجور باشد (صغیر، غیر رشید، مجنون) و به سرپرست قانونی او دسترسی نباشد و تعیین قیم نیز موجب از دست رفتن فرصت شود مقام قضایی خود امر جزایی را تعقیب و اقدامات لازم را برای جلوگیری از فرار متهم به عمل می‌آورد.

۶ـ حق معرفی شهود و دلایل:

شاکی حق دارد هنگام تحقیقات گواهان خود را معرفی و دلایل اثبات ادعایش را اظهار کند. اصولاً شاکی حق دارد از صورت جلسه تحقیقات مقدماتی رونوشت بگیرد.

۷ـ حق حضور هنگام معاینه و تحقیقات محلی:

شاکی حق دارد هنگام معاینه محل یا تحقیقات محلی حاضر شود. اموال مسروقه یا اشیایی که به واسطه ارتکاب جرم به دست آمده یا هر نوع مالی که در جریان تحقیقات توقیف شده باید به کسی که مال از او سرقت رفته یا اخذ شده به دستور قاضی بازگردانده شود.

۸ـ یکی از نوآوری‌های قانون آیین دادرسی کیفری سال ۹۲ این است که حسب بند ۲ ماده ۵۱۳ آن حق داشتن وکیل معاضدتی و معافیت موقت از پرداخت حق‌الوکاله، مقرر گردیده است.

۹ـ همچنین بر اساس ماده ۳۵۱ آیین دادرسی کیفری، شاکی یا مدعی خصوصی و متهم یا وکلای آنان می‌توانند با مراجعه به دادگاه و مطالعه پرونده، اطلاعات لازم را تحصیل نمایند و با اطلاع رئیس دادگاه به هزینه خود از اوراق مورد نیاز، تصویر تهیه کنند.

۱۰ـ النهایه اینکه طبق ماده ۵۶۰ آیین دادرسی کیفری، شاکی بابت هزینه انتشار آگهی، ایاب و ذهاب گواهان، حق‌الزحمه کارشناسان، مترجمان و پزشکان و سایر اشخاصی که به تشخیص مقام قضایی احضار می‌شوند، وجهی نمی‌پردازند و هزینه‌های مذکور از اعتبارات مربوط به قوه قضاییه پرداخت می‌شود، اما هرگاه اقدامات مذکور بنا به درخواست شاکی صورت گیرد، شاکی باید هزینه مقرر را مطابق قوانین و مقررات و تعرفه‌های مربوط، در مهلت تعیین شده، پرداخت کند. در صورتی که شاکی ملزم به پرداخت هزینه مذکور باشد و از پرداخت آن امتناع کند، هزینه مذکور از اعتبارات مربوط به قوه قضاییه پرداخت می‌شود و مراتب به اطلاع دادستان می‌رسد تا به دستور وی و از طریق اجرای احکام مدنی، با توقیف و فروش اموال شاکی، با رعایت مستثنیات دین، معادل هزینه پرداخت شده اخذ و به حساب مربوط در خزانه داری کل واریز شود. در هر صورت از متهم هیچ هزینه‌ای اخذ نمی‌شود.

۳ فرصت جبران برای صادرکننده چک بلامحل

صدور چک بلامحل جرم است و در قانون مجازات‌هایی برای آن در نظر گرفته شده‌است، اما ماجرای صدور چک بلامحل به این جا ختم نمی‌شود! اگر چکی که صادر کرده‌اید برگشت خورده‌است، باید بدانید که هنوز ۳ فرصت جبران برای رهایی از مجازات قانونی در اختیار دارید.

چک بلامحل به چکی گفته می‌شود که دارنده چک هنگامی که آن را به بانک ارائه می‌کند، یا با حساب خالی صادرکننده مواجه می‌شود و یا به علل دیگری نمی‌تواند وجه چک را دریافت کند. در این حالت بانک، گواهی عدم پرداخت صادر می‌کند که اصطلاحاً در این موارد گفته می‌شود چک برگشت خورده‌است. پس از صدور گواهی عدم پرداخت دارنده چک می‌تواند با رعایت شرایطی که در قانون پیش‌بینی شده‌است، برای وصول مبلغ چک از صادرکننده آن شکایت کند. اگر این موضوع در دادگاه مطرح شود، صادرکننده چک علاوه بر این که ملزم خواهد بود مبلغ چک را بپردازد، به این علت که مرتکب جرم شده‌است، به تحمل مجازات‌هایی هم‌چون حبس نیز محکوم خواهد شد. با این وجود راه بازگشت برای صادرکننده چک بلامحل بسته نیست.

قانون‌گذار ۳ فرصت جبران را برای صادرکننده چک بلامحل پیش‌بینی کرده است که وی از طریق آن‌ها می‌تواند از مجازات حبس و آثار و تبعات آن رهایی پیدا کند:

الف. اگر قبل از شکایت دارنده چک، صادرکننده چک مبلغ آن را به او بپردازد یا اینکه ترتیبات پرداخت آن را فراهم کند (مانند آنکه مهلت بیشتری از او بگیرد)، طبق ماده ۹ قانون صدور چک دارنده چک دیگر نمی‌تواند علیه او شکایت کند.

ب. اگر پس از شکایت دارنده ـ چک و قبل از صدور حکم قطعی، شاکی (دارنده چک) گذشت کند و یا متهم (صادرکننده چک)، وجه چک را به او بپردازد یا اینکه ترتیبات پرداخت را فراهم آورد، طبق ماده ۱۲ قانون صدور چک مقام قضایی باید رسیدگی به شکایت را متوقف کند.

پ. اگر پس از صدور حکم قطعی، شاکی گذشت کند و یا متهم وجه چک را به او بپردازد یا ترتیب پرداخت را فراهم نماید، طبق ماده ۱۲ این قانون اجرای حکم متوقف می‌شود و متهم باید یک سوم جزای نقدی مقرر در حکم را به خزانه دولت واریز کند.

شرکت سازه‌های نی سیمان گلستان به شماره ثبت ۶۳۹۲

در حال تصفیه

اعضای محترم شرکت سازه های نی سیمان گلستان

به موجب ماده ۳۵ قانون تجارت خواهشمنداست ظرف مدت ۱۵ روز نسبت به پرداخت ۶۵ ٪ تعهد سرمایه پرداخت نشده خود اقدام نمایید.

مدیر شرکت در حال تصفیه سازه های نی سیمان گلستان
محمود میرعرب رضی

مناقصه عمومی نوبت دوم ۹۷/۵۶ـ۱۷ـ۱ (یک مرحله‌ای)

۱ـ دستگاه مناقصه گزار: شرکت توزیع نیروی برق استان البرز
۲ـ موضوع مناقصه: برون‌سپاری تجمیع فعالیتهای مربوط به مدیریت توزیع‌برق شهرستان طالقان
۳ـ شرایط شرکت در مناقصه: دارابودن حداقل رتبه ۵ نیرو صادره از سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و سایر شرایط و مدارک مورد‌نظر مناقصه‌گزار طبق شرایط مندرج در اسناد مناقصه
۴ـ مهلت خرید اسناد مناقصه: متقاضیان می‌توانند از تاریخ ۹۷/۸/۳۰ لغایت ۹۷/۸/۶ با مراجعه به وب‌سایتهای شرکت توزیع نیروی برق استان البرز به نشانی www.aepdc.ir، شرکت توانیر به نشانی www.tender.tavanir.org.ir و یا پایگاه اطلاع‌رسانی ملی مناقصات کشوری به نشانی http://iets.mporg.ir اسناد مناقصه را مشاهده و اخذ نمایند.
۵ـ مدارک مورد نیاز جهت دریافت اسناد مناقصه: ارائه فیش بانکی مبنی بر واریز مبلغ ۳۲۷/۰۰۰ ریال به شماره حساب ۰۱۰۱۵۲۰۱۵۲۰۰۶ بانک صادرات ایران به نام شرکت توزیع نیروی برق استان البرز (طی مدت قیدشده در بند۳)
۶ـ قیمت پایه مناقصه: ۱/۱۳۹/۴۸۵/۷۹۲ ریال می‌باشد.
۷ـ مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۳۰/۶۴۹/۵۲۴/۴۰۱ ریال می‌باشد که مناقصه‌گران بایستی سپرده مذکور را به‌صورت ضمانت‌نامه بانکی یا فیش بانکی واریزی به حساب شماره ۰۱۰۲۷۹۵۱۲۶۰۰۶ نزد بانک‌ملی شعبه آموزش و پرورش و یا چک بانکی تضمینی و یا ضبط از حساب مطالبات تأییدشده مناقصه‌گر نزد مناقصه‌گزار ارائه نمایند.
۸ـ مهلت و محل تحویل پیشنهادها: حداکثر تا آخر وقت اداری روز دوشنبه مورخ ۹۷/۸/۲۱ به دبیرخانه امور تدارکات واقع در کرج بلوار طالقانی شمالی ـ پل آزادگان ـ ابتدای بلوار امام رضا ـ امور تدارکات شرکت توزیع نیروی برق استان البرز تحویل نمایند.
۹ـ زمان گشایش پاکت‌های اسناد مناقصه: ساعت ۱۵:۳۰ روز سه‌شنبه مورخ ۹۷/۸/۲۲
۱۰ـ زمان اعتبار پیشنهاد قیمت مناقصه‌گران: از تاریخ تحویل پیشنهاد به مدت سه ماه
بدیهی است به پیشنهادهای فاقد امضا، مشروط، مخدوش و یا پیشنهادهایی که پس از مهلت مقرر در این فراخوان واصل می‌گردند مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.
هزینه آگهی بر عهده برنده مناقصه می‌باشد.
متقاضی موظف است در صورت گرفتن اسناد مناقصه از سایت‌های مذکور فیش پرداخت هزینه خرید اسناد مناقصه را ظرف مهلت مقرر در بند ۴ این آگهی پس از قید شماره مناقصه، نام و آدرس و شماره تماس مناقصه‌گر بر روی فیش مذکور به شماره نمابر ۳۲۵۲۵۳۵۳ـ۰۲۶ ارسال و اصل آن را نیز به همراه مدارک پاکت (ب) اسناد مناقصه ارسال نماید بدیهی است در صورت عدم ارسال یا تحویل فیش بانکی خرید اسناد مناقصه و ثبت نام مناقصه‌گر در لیست خریداران اسناد مناقصه، مسئولیت بروز هرگونه مشکل برعهده شخص مناقصه‌گر خواهد بود.

روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق استان البرز

بدین‌وسیله به ۱ـ آقای **رامین اسلامی** فرزند علی اعظم به شماره شناسنامه ۶۲۸ و ۲ـ آقای **علیرضا اسلامی** فرزند علی اعظم به شماره شناسنامه ۱۱۷ و ۳ـ خانم **راحله اسلامی** فرزند علی اعظم به شماره شناسنامه ۹۴ و ۴ـ **غلامعلی اسلامی** فرزند علی اعظم به شماره شناسنامه ۱۱ هر چهارنفر به‌نشانی خیابان پیام نور ـ کوچه بهار ـ پلاک ۱۱۷ منزل زوج متوفی (همگی ورثه آقای علی اعظم اسلامی) ابلاغ می‌شود که خانم طیبه غزلی دارایی جهت وصول تعداد ۱۵۰ عدد سکه طلای تمام بهار آزادی به استناد مهریه مندرج در سند ازدواج شماره ۳۵۰۴ دفتر ازدواج ۵ ساری علیه شما اجرائیه صادر نموده و پرونده اجرائی به کلاسه ۹۲۰۰۹۲۱ در این اداره تشکیل شده و طبق گزارش مورخ ۱۳۹۷/۰۷/۱۷ مأمور، ابلاغ واقعی میسر نبود، لذا بنا به تقاضای بستانکار طبق ماده ۱۸ آئین‌نامه اجرا مفاد اجرائیه فقط یک مرتبه در یکی از روزنامه‌های کثیرالانتشار محلی آگهی می‌شود و چنانچه ظرف مدت ده روز از تاریخ این آگهی که روز ابلاغ محسوب می‌گردد، نسبت به پرداخت بدهی خود اقدام ننمایید، عملیات اجرائی جریان خواهد یافت.

تاریخ انتشار ۹۷/۰۷/۳۰

رئیس اداره اجرای اسناد رسمی ساری
پرویز علیزاده

آگهی فراخوان عمومی شناسایی پیمانکار

موضوع: تامین مالی و انجام عملیات اجرائی بخشی از پروژه های ساختمانی، کارگاهی و مسکونی سایت مجتمع پتروشیمی دهدشت به شماره ۲۸ـ۹۷/DPIC

شرکت صنایع پتروشیمی دهدشت (سهامی عام) در نظر دارد جهت تامین مالی و انجام عملیات اجرایی بخشی از پروژه های ساختمانی، کارگاهی و مسکونی خود در محل سایت مجتمع پتروشیمی دهدشت واقع در مجاورت شهرستان دهدشت در استان کهگیلویه و بویراحمد اقدام به شناسایی شرکت های واجد صلاحیت نماید.

۱) شرح کار:
تامین مالی و انجام عملیات اجرائی و احداث پروژه های ذیل:

ردیف	شرح	مشخصات کلی
۱	ساختمان مهمانسرا	به متراژ حدود ۲۱۰۰ متر مربع در سه طبقه با سازه بتنی
۲	ساختمان کلینیک	به متراژ حدود ۶۵۰ متر مربع در یک طبقه با سازه بتنی
۳	یک باب انبار عمومی	به متراژ حدود ۱۹۰۰ متر مربع به صورت سوله با اسکلت فلزی

۲) مدت اجراء: مدت ارائه خدمات ۲۴ ماه می باشد.
۳) محل اجرای عملیات: سایت مجتمع پتروشیمی دهدشت واقع در مجاورت شهرستان دهدشت در استان کهگیلویه و بویراحمد
۴) مبلغ برآورد: ۱۶۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
۵) شرایط متقاضی:
* داشتن شخصیت حقوقی
* آمادگی لازم و اعلام توانمندی برای تأمین مالی در این پروژه با ارائهٔ اسناد و مدارک مثبته
* تواماً دارای گواهی رتبه بندی پایه ۲ رشته ابنیه و ۳ تاسیسات از معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری
* داشتن توان فنی و برنامه ریزی.
* توانمندی تجهیزاتی.
* داشتن تجربه و دانش لازم در زمینه مورد نظر.
* حسن سابقه شرکت.
* متناسب بودن ظرفیت آماده بکار.
۶) محل و مهلت دریافت و تسلیم پرسشنامه ارزیابی کیفی:
از متقاضیانی که دارای توانایی مالی ، امکانات عملیاتی و اجرایی و تجربیات مفید و مرتبط در زمینهٔ پروژه های فوق بوده و تمایل به شرکت در مناقصه را دارند، دعوت بعمل می آید تا پایان وقت اداری روز دو شنبه مورخ ۱۳۹۷/۰۸/۰۷ با ارائه درخواست کتبی به دفتر کمیسیون معاملات شرکت صنایع پتروشیمی دهدشت به نشانی تهران - بلوار آفریقا - پایین تر از چهارراه جهان کودک – نبش خیابان نهم گاندی - شماره ۳۸ - ساختمان بازرگانی پتروشیمی - طبقه۵- واحد ۲۲ مراجعه و نسبت به دریافت پرسشنامه ارزیابی کیفی اقدام و پس از تکمیل، آنرا در پاکت لاک و مهر شده حداکثر تا پایان وقت اداری روز شنبه مورخ۱۳۹۷/۰۸/۱۹ به نشانی تهران - بلوار آفریقا - پایین تر از چهارراه جهان کودک – نبش خیابان نهم گاندی - شماره ۳۸ ساختمان بازرگانی پتروشیمی - طبقه۵- واحد ۲۲ تحویل و رسید دریافت نمایند.
۷) ارسال اطلاعات دراین مرحله صرفاً جهت بررسی و ارزیابی کیفی متقاضی بوده، ودرخواست ارائه پیشنهاد فنی و بازرگانی متعاقباً اعلام خواهد شد و لذا هیچگونه حقوقی برای متقاضی ، در این مرحله منظور نخواهد شد.
۸) در ص